



退職・転出職員あいさつ

この度の定期人事異動により、職員6名が退職・転出することになりました。

教諭 鎌田 ** (かまだ **) 尾崎小学校へ

窓から見える四季折々の美しい風景に癒やされつつ、毎日子どもたちから元気と笑顔をもらい、楽しく過ごすことができた3年間でした。私にとって何十年ぶりかのスキー体験は、ちょっぴり怖い思いもしましたが、真っ白なゲレンデを滑り降りる爽快感は、忘れられません。何事にも一生懸命に取り組む東由利小の子どもたち。特に6年生・2年生・1年生の皆さんには、感謝の気持ちでいっぱいです。保護者や地域の皆様のご理解・ご協力、本当にありがとうございました。子どもたちの一層の活躍をお祈りしております。

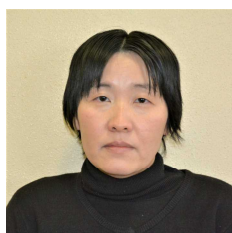


教諭 三浦 ** (みうら **) 小友小学校へ

一年間でしたが、4年生とは算数の授業、5年生と6年生とは社会科の授業でいっしょに勉強できてとても楽しかったです。東由利小学校のみなさんの元気あふれる姿に、いつもパワーをもらっていました。また、廊下ですれちがったときに、明るく「こんにちは」とあいさつしてくれるのもとてもうれしいことでした。これからもみなさんのよさを生かして、明るく元気にがんばってください。

学校生活サポート 植村 ** (うえむら **) 退職

2年間大変お世話になり、ありがとうございました。
皆様のご健康とご健勝をお祈りしています。



学校栄養士 佐藤 ** (さとう **) 矢島小学校・矢島中学校へ

東由利小学校では、短い間でしたが、たくさんのことを学ばせていただいて、大変お世話になりました。

ここでの出会いを大切にしながら、これからもがんばっていきたいと思います。

ありがとうございました。

上記4名のほかに、下記の2名を加えて、6名の退職・転出となります。

校務員 遠藤 ** (えんどう **) 退職 (再任用 東由利小学校)
統括指導教員 須藤 ** (すとう **) 本荘北中学校へ

お世話になりました。ありがとうございました。

△月の予定

6日(木) 新任式・始業式	25日(火) P T A 参観日
7日(金) 入学式(給食なし)	26日(水) 採血検査(5年)
10日(月) 1年生下校指導(～12日)	27日(木) 歯科検診
委員会活動	28日(金) 1年生こんにちは集会
11日(火) 身体測定	29日(土) 昭和の日
13日(木) 1年生給食開始	
本荘由利教育研究会	
14日(金) 地域子ども会 一斉下校指導	【5月の主な行事】
18日(火) 全国学力・学習状況調査(6年)	20日(土) 運動会
19日(水) 心電図検査(1・4・6年)	21日(日) 運動会予備日
職員会議	22日(月) 振替休業日
由利本荘市春季教職員研修会	
20日(木) 交通安全・自転車教室	※予定は事情により変更になることがあります。
21日(金) 尿検査	す。ご了承ください。

～ 4月からのマスク着用について ～

- ・これまで、東由利小学校の教育活動に当たっては、マスクの着用をお願いしていましたが、**4月からはマスクの着用を求めません**(子どもたちも職員も)。
- ・登下校時の**スクールバス乗車の際は、マスクの着用を推奨します**(必ず着用するよう求めるものではありません)。
- ・校外学習でマスクの着用を推奨する施設を訪問するなど、様々な場面が想定されますので、ランドセルの中にマスクを携帯することを推奨します。

以上に関して、様々な事情によりマスクの着用を希望する子どもや様々な理由によりマスクを着用できない子どもがいることが考えられますので、**学校や職員がマスクの着脱を強いることはありません**(新型コロナウイルス感染症に限らず、季節性インフルエンザ等も含め、感染症が流行している場合などには、職員がマスクを着用する又は子どもたちに着用を**促す**ことも考えられますが、そういった場合でも着用を強いることはありません)。

なお、子どもたちには、**マスクの着用の有無による差別・偏見等がないように指導**して参ります。

各家庭におかれましても、お子さんの実態に応じた適切な判断と、差別・偏見等に関するご指導をよろしく願いいたします。

～ その他の感染症予防対策について ～

- ・これまで提出を義務付けておりました「検温カード」の提出は求めませんが、各家庭での朝の検温と健康観察は引き続き行い、問題ないことを確認してから登校させてください。
- ・**本人に**、発熱、喉の痛み、咳、頭痛等のかぜ症状がある場合は、登校せず、医療機関を受診するようにしてください。

東由利小学校では、今後も、手洗い・うがいの指導をすると共に、効果的に換気を行ったり、子どもたち同士の距離を考慮したり、大声を出すことを控えるよう指導したりするなど、場面に応じて対策を講じて参ります。ご理解くださいますようお願い申し上げます。